



Masterarbeit: Betrieblicher Wissenstransfer in Zeiten des demografischen Wandels

Deutschland / Homberg (Holding) · Vollzeit · befristet

In der Automobilindustrie sind wir der technologisch weltweit führende Hersteller hochfester Verbindungselemente. Wir setzen Standards in den Bereichen Innovation, Qualität und Wirtschaftlichkeit. In verlässlichen und langfristigen Partnerschaften mit unseren Kunden entwickeln wir gemeinsam individuelle Lösungen für hochkomplexe Anforderungen der Zukunft. Zu Hause in den großen Automobilregionen dieser Welt sind wir als unabhängiges Familienunternehmen mit 3.000 Mitarbeitern an 13 Standorten erfolgreich.

Du möchtest mit Freude Kunden begeistern? Dann werde Teil unseres engagierten Teams.

Aufgaben

Durch den bevorstehenden altersbedingten Ruhestand vieler erfahrener Mitarbeitender drohen wertvolles erfahrungsbasiertes Wissen sowie kritische Fachkompetenzen verloren zu gehen. Daraus leiten sich für Deine Abschlussarbeit die folgenden Arbeitsschwerpunkte ab:

- Untersuchung der Auswirkungen kleinerer nachfolgender Generationen auf Produktivität und Kapazitäten
- Untersuchung des firmenspezifischen, erfahrungsbasierten Wissens ausscheidender Mitarbeitender
- Analyse und Bewertung verschiedener Formen der Wissensübertragung (z. B. Mentoring, Job Shadowing, Dokumentation, digitale Tools)
- Bestimmung des geeigneten Zeitpunkts zur Einleitung strukturierter Wissensweitergabe vor dem Renteneintritt
- Entwicklung eines Matching-Prozesses zwischen ausscheidenden Mitarbeitenden und passenden Nachfolgerinnen und Nachfolgern
- Analyse des Potenzials von Digitalisierung und Automatisierung zur Sicherung von Know-how und Effizienz
- Entwicklung praxisnaher Handlungsempfehlungen zur Reduzierung von Qualitäts- und Kompetenzverlusten

Profil


- Du studierst Betriebs- oder Volkswirtschaftslehre, Psychologie, Sozialwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen oder eine ähnliche Fachrichtung.
- Du hast Interesse an den Themen Arbeits- und Organisationsentwicklung, Wissensmanagement, Personalentwicklung und Talent Management.
- Du hast Neugierde an digitalen Ansätzen und Tools zur Wissenssicherung.
- Du erarbeitest gerne Lösungen im Team und bist kommunikativ.
- Du überzeugst durch eine selbstständige, strukturierte und analytische Arbeitsweise.

Rahmenbedingungen

- Während der Abschlussarbeit bist du Teil eines dynamischen Teams, das dich mit viel Know-how und Engagement unterstützt.
- Dein Arbeitsplatz ist in Homberg (Ohm), von den Universitätsstädten Gießen und Marburg innerhalb kürzester Zeit gut zu erreichen.
- Neben einer leistungsgerechten Vergütung bieten wir dir eine intensive Betreuung sowie abwechslungsreiche Aufgaben.

Unser Angebot

Eine aussichtsreiche berufliche Zukunft, die du mit deinen Ideen und deinem Einsatz für erstklassige Ergebnisse mitgestaltest. Unsere Aufgabenbereiche bieten vielfältige Themen, ein hohes Maß an Eigenverantwortung und große Gestaltungsspielräume. Bei uns findest du klare Prozesse und kurze Wege, die schnelle und zielorientierte Entscheidungen ermöglichen. Wir planen langfristig - nicht nur bezogen auf Standorte und Anlagen. Daher investieren wir in deine individuelle Entwicklung und ermöglichen persönliche Flexibilität.

 Du hast noch Fragen?
Margarita Brehm

People & Culture
Telefon: 06633 - 79 886
E-Mail:
margarita.brehm@kamax.com

KAMAX Holding GmbH & Co. KG
Dr.-Rudolf-Kellermann-Str. 2
35315 Homberg (Ohm)
Deutschland

